

株式会社 夢創 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和7年4月1日～ 令和9年3月31日

○目標

目標：技術職の女性を1人から5人以上にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性社員の事務職から技術職への転換を促す

令和7年4月～ 事務職から技術職への転換を希望する女性を対象とした職種転換制度の導入の検討を開始

令和7年10月～ 技術職への転換希望調査開始

令和8年4月～ 技術職への転換希望者に対する研修を開始

取組内容：女性が現場職で働きやすいような環境整備を行う研修開始

令和7年4月～ 現在、技術職として働いている女性にヒアリングを実施

令和7年6月～ ヒアリング結果に基づき問題点の共有

令和8年1月～ 快適トイレを自社保有し、女性の現場トイレ問題を改善する

令和9年4月～ 時間単位の年次有給休暇を導入

令和7年4月1日
代表取締役 大久保治彦